

## **Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 6/2024**

Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu z dnia 06 grudnia 2024r. w sprawie wprowadzenia Regulamin przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz ekwiwalentu za pranie odzieży dla osób zatrudnionych w Środowiskowym Domu Samopomocy w Zawierciu.

### **Regulamin przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz ekwiwalentu za pranie odzieży dla osób zatrudnionych w Środowiskowym Domu Samopomocy w Zawierciu**

#### **§ 1.**

1. W celu zabezpieczenia pracowników przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy, a także ze względu na bezpieczeństwo i higienę pracy wypłaca się pracownikom ekwiwalent pieniężny za środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.
2. Rodzaje środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne oraz przewidywane okresy ich użytkowania określa tabela norm stanowiąca Załącznik nr 1 do Regulaminu.

#### **§ 2.**

1. Podstawą wydania pracownikowi środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego jest tabela norm.
2. Wskazane w tabeli norm okresy użytkowania przedmiotów wyposażenia to przewidywany minimalny czas, w którym przedmioty te winny wykazywać cechy użytkowe. W rzeczywistości przedmioty te winny być użytkowane do czasu utraty cech użytkowych.
3. Pracownicy po raz pierwszy podejmujący pracę na stanowiskach określonych w tabeli norm, stanowiącej Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu, nabywają uprawnienia do środków ochrony osobistej oraz odzieży i obuwia roboczego z dniem przystąpienia do pracy.

#### **§ 3.**

1. Na podstawie art. 237<sup>7</sup> § 2 k.p., za zgodą zainteresowanych pracowników zatrudnionych na stanowiskach: specjalista pracy socjalnej, pracownik socjalny, instruktor terapii zajęciowej, starszy instruktor terapii zajęciowej, kierowca, konserwator, opiekun, fizjoterapeuta, psycholog za zgodą pracodawcy, dopuszcza się używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Wzór oświadczenia określa Załącznik nr 5 do Regulaminu.
2. W przypadku pracowników zatrudnionych na stanowiskach o którym mowa w ust. 1, pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego wypłaca się ekwiwalent obliczany wg cen zgodnych z Załącznikiem nr 2 do Regulaminu tj. Wykaz aktualnych cen wg poszczególnych asortymentów odzieży i obuwia roboczego stanowiących podstawę do naliczenia ekwiwalentu.
3. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego, o którym mowa w ust. 2, podlega waloryzacji raz na dwa lata na podstawie aktualnych cen rynkowych środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego. Aktualne ceny rynkowe ustala inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, biorąc za podstawę ceny z minimum dwóch placówek handlowych, a następnie przedstawia aktualizację cen Kierownikowi.
4. Wypłata ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego jest dokonywana jeden raz

w roku w terminie do 31 grudnia za okres obejmujący 12 miesięcy tj. od stycznia do grudnia.

5. W wypadku otrzymywania przez pracownika ekwiwalentu za używanie obuwia i odzieży własnej, jego wysokość i objęty ekwiwalentem czas podlega rejestracji prowadzonej przez inspektora bezpieczeństwa i higieny pracy na liście, której wzór określa Załącznik nr 3 do Regulaminu.

#### § 4.

1. Określa się wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie dla uprawnionych pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu, stanowiącego Załącznik Nr 4 do Regulaminu.
2. Czynności związane z praniem odzieży pracownicy wykonują we własnym zakresie, za co przysługuje im pieniężny ekwiwalent.
3. Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej wypłaca się do 31 grudnia każdego roku za dany okres rozliczeniowy.

#### § 5.

1. Wysokość ekwiwalentów, o których mowa w § 4 będzie ulegała proporcjonalnemu pomniejszeniu w przypadku nie wykonywania pracy na rzecz pracodawcy w związku z nieobecnością pracownika spowodowaną:
  - 1) pobieraniem przez pracownika wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków przysługujących ubezpieczonym, będącymi pracownikami - trwających nieprzerwanie powyżej 30 dni w danym miesiącu,
  - 2) przebywaniem na urlopach wychowawczych,
  - 3) pobieraniem świadczeń rehabilitacyjnych,
  - 4) przebywaniem na urlopie bezpłatnym.
2. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy lub na czas określony krótszy niż 1 rok ekwiwalent, o którym mowa przysługuje proporcjonalnie do tego wymiaru lub czasu na który został zawarty stosunek pracy.

#### § 7.

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach związanych z pracą w terenie i narażonych na działanie różnych czynników biologicznych wyposażeni są w rękawiczki jednorazowe, maseczki jednorazowe oraz środki do dezynfekcji rąk i dezynfekcji powierzchni w ilościach zgodnych z zapotrzebowaniem.
2. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach administracyjno-biurowych, nie przydziela się odzieży i obuwia roboczego.
3. Wszystkim pracownikom Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu zapewnia się środki utrzymania higieny osobistej w postaci mydła w płynie, papieru toaletowego i jednorazowych ręczników znajdujących się w pomieszczeniach sanitarnych.

Kierownik ŚDS  
Małgorzata Wiśetka-Kołodziejczyk

