

Zarządzenie nr 21/2022
KIEROWNIKA
Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu
z dnia 15 czerwca 2022 r.

w sprawie: zmiany Zarządzenia nr 2/2022 Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu z dnia 03 stycznia 2022r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu.

Na podstawie: art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2019r. poz. 1282 z późn.zm.), §5 ust.2 Statutu Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu nadanego Uchwałą Nr LIII/665/21 Rady Miejskiej w Zawierciu z dnia 27 października 2021 roku w sprawie nadania Statutu dla Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu, w związku z §3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25.10.2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz. 1960).

— **zarządzam -**

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu, wprowadzonym Zarządzeniem nr 2/2022 Kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu z dnia 03 stycznia 2022r., wprowadza się następujące zmiany:

1. §2 pkt 7 otrzymuje następujące brzmienie: „rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz.1960)”;
2. w Regulaminie wynagradzania pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu, załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia;
3. w Regulaminie wynagradzania pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu, załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia;
4. w Regulaminie wynagradzania pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu, załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie określone w Załączniku nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuję podległych pracowników do zapoznania się z zapisami Regulaminu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od zapoznania się z jego treścią.

p.o. Kierownika ŚDS
Małgorzata Wiselka-Kołodziejczyk

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE ORAZ KATEGORIE ZASZEREGOWANIA DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK PRACY

I. KIEROWNICZE STANOWISKA URZĘDNICZE

			Wymagania kwalifikacyjne ¹	
L.p	Nazwa stanowiska	Kategoria zaszeregowania	Wykształcenie lub umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Kierownik	XIX	Wyższe ² oraz specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej	5
2	Zastępca Kierownika	XVII	Wyższe ²	5
3	Główny Księgowy	XVI	Według odrębnych przepisów	
4	Zastępca Głównego Księgowego	XIV	Wyższe ² lub podyplomowe ekonomiczne	3
5	Administrator Bezpieczeństwa Informacji (Inspektor Ochrony Danych Osobowych)	XIII	Według odrębnych przepisów	

II. STANOWISKA URZĘDNICZE

			Wymagania kwalifikacyjne ¹	
L.p	Nazwa stanowiska	Kategoria zaszeregowania	Wykształcenie lub umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Administrator baz danych, systemów komputerowych	IX	Wyższe ² Średnie ³	- 3
2	Informatyk	IX	Wyższe ² Średnie ³	- 3
3	Starszy informatyk	X	Wyższe ²	3
4	Inspektor	IX	Wyższe ² Średnie ³	1 3
5	Podinspektor	VI	Wyższe ² Średnie ³	- 2
6	Starszy inspektor	IX	Wyższe ² Średnie ³	2 4
7	Inspektor ds. bhp	IX	Według odrębnych przepisów	
8	Starszy inspektor ds. bhp	IX	Według odrębnych przepisów	
9	Specjalista ds. bhp	IX	Według odrębnych przepisów	
10	Starszy specjalista ds. bhp	X	Według odrębnych przepisów	
11	Główny specjalista ds. bhp	XII	Według odrębnych przepisów	
12	Księgowy	VI	Wyższe ² Średnie ³	- 2
13	Radca prawny	XIII	Według odrębnych przepisów	
14	Referent	V	Średnie ³	-
15	Starszy referent	VI	Wyższe ² Średnie ³	- 2
16	Specjalista	VIII	Wyższe ² Średnie ³	2 3
17	Starszy specjalista	X	Wyższe ²	3
18	Główny specjalista	XII	Wyższe ²	4

III. STANOWISKA POMOCNICZE

L.p	Nazwa stanowiska	Kategoria zaszerogowania	Wymagania kwalifikacyjne ¹	
			Wykształcenie lub umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Aspirant pracy socjalnej	IX	Średnie ³	-
2	Asystent osoby niepełnosprawnej	VII	Dyplom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	-
3	Starszy asystent osoby niepełnosprawnej	XI	Dyplom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	5
4	Dietetyk	XII	Wyższe ² według odrębnych przepisów	5
		XI	Średnie ³ według odrębnych przepisów	5
5	Starszy dietetyk	XIII	Wyższe ² według odrębnych przepisów	5
		XII	Średnie ³ według odrębnych przepisów	5
6	Dozorca	II	Podstawowe ⁵	-
7	Starszy dozorca	III	Podstawowe ⁵	-
8	Fizjoterapeuta	XIII	Według odrębnych przepisów	
9	Starszy fizjoterapeuta	XIV	Według odrębnych przepisów	
10	Główny specjalista	XVI	Wyższe ² (kierunek studiów w zakresie np. pedagogiki, logopedii, psychologii)	5
11	Główny specjalista pracy socjalnej	XVII	Wyższe ² Według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	6
12	Instruktor terapii	VII	Średnie ³ i kurs specjalistyczny	-
13	Starszy instruktor terapii	XI	Średnie ³ i kurs specjalistyczny	5
14	Instruktor terapii zajęciowej	XI	Dyplom w zawodzie	-
15	Starszy instruktor terapii zajęciowej	XII	Dyplom w zawodzie	5
16	Intendent	V	Średnie ³ Zasadnicze	1 2
17	Starszy intendent	VI	Wyższe ² Średnie ³	- 2
18	Kierowca samochodu osobowego	V	Według odrębnych przepisów	
19	Konserwator	V	Średnie ³ Zasadnicze	- -
20	Starszy konserwator	VI	Zasadnicze	3
21	Kucharz	V	Średnie ³ Zasadnicze	- -
22	Pomoc kuchenna	IV	Podstawowe ⁵	-
23	Starszy kucharz	VI	Zasadnicze	3
24	Lekarz	XV	Według odrębnych przepisów	
25	Starszy lekarz	XVII	Według odrębnych przepisów	
26	Opiekun	VII	Średnie ³ albo szkoła asystentek medycznych	1
27	Młodszy opiekun	V	Średnie ³ albo szkoła asystentek medycznych	-
28	Starszy opiekun	XI	Średnie ³ albo szkoła asystentek medycznych	5

29	Opiekun medyczny	X	Dyplom w zawodzie	-
		IX	Świadectwo potwierdzające kwalifikacje do wykonywania zawodu opiekuna medycznego	-
30	Starszy opiekun medyczny	XI	Dyplom w zawodzie	5
		X	Świadectwo potwierdzające kwalifikacje do wykonywania zawodu opiekuna medycznego	5
31	Opiekun osoby starszej	XI	Dyplom w zawodzie	-
32	Starszy opiekun osoby starszej	XII	Dyplom w zawodzie	5
33	Opiekun w domu pomocy społecznej	XI	Dyplom w zawodzie	-
34	Starszy opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej	XII	Dyplom w zawodzie	5
35	Organizator społeczności lokalnej	XVII	Według odrębnych przepisów	
36	Pielęgniarka	XI	Średnie ³ Według odrębnych przepisów	-
37	Starsza pielęgniarka	XII	Średnie ³ Według odrębnych przepisów	5
38	Pomoc (administracyjna, biurowa, techniczna)	III	Średnie ³	-
39	Pracownik socjalny	XIII	Wyższe ² Według odrębnych przepisów	-
		XII	Średnie ³ Według odrębnych przepisów	-
40	Starszy pracownik socjalny	XIV	Wyższe ² Według odrębnych przepisów	2
		XIII	Średnie ³ Według odrębnych przepisów	2
41	Psycholog	XVI	Według odrębnych przepisów	
42	Robotnik gospodarczy (magazynowy)	II	Podstawowe ⁵	-
43	Robotnik wykwalifikowany	V	Średnie ³ Zasadnicze	-
44	Sekretarka	IV	Średnie ³	-
45	Specjalista pracy socjalnej	XIV	Według odrębnych przepisów	
46	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	Według odrębnych przepisów	
47	Starszy specjalista pracy socjalnej-koordynator	XVI	Według odrębnych przepisów	
48	Sprzątaczką	III	Podstawowe ⁵	-
49	Technik fizjoterapii	XI	Dyplom w zawodzie	-
50	Starszy technik fizjoterapii	XIII	Dyplom w zawodzie	5
51	Technik masażysta	X	Dyplom w zawodzie	-
52	Starszy technik masażysta	XII	Dyplom w zawodzie	5
53	Terapeuta	XIII	Wyższe ²	-
54	Starszy terapeuta	XIV	Wyższe ²	5
55	Terapeuta zajęciowy	XIII	Wyższe ²	-
56	Starszy terapeuta zajęciowy	XIV	Wyższe ²	5
		XII	Policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie	5

IV. STANOWISKA, NA KTÓRYCH NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY NASTĘPUJE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH LUB PRAC INTERWENCYJNYCH

1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	Wyższe ²	5
		VIII	Wyższe ²	4
			Średnie ³	5
		VII	Wyższe ²	2
			Średnie ³	4
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VI	Wyższe ²	-
		V	Średnie ³	2

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U z 2019r., poz. 1282).
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018r., poz. 1668 z późn.zm.)- o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2020r., poz. 910 i 1378; z 2021r., poz. 4 i 619), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych, stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 16 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.
- 6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.
- 7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22 kwietnia 2016r., str. 1).

**WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH STAWEK
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZEREgowANIA
Pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Zawierciu**

Obowiązująca od dnia 1 stycznia 2022 r.

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	2 150	3 300
II	2 200	3 500
III	2 250	3 700
IV	2 300	3 900
V	2 350	4 100
VI	2 400	4 300
VII	2 450	4 500
VIII	2 500	4 700
IX	2 550	4 900
X	2 600	5 100
XI	2 650	5 300
XII	2 700	5 500
XIII	2 750	5 700
XIV	2 800	5 900
XV	2 850	6 100
XVI	2 900	6 300
XVII	2 950	6 500
XVIII	3 000	6 700
XIX	3 100	6 900
XX	3 200	7 100
XXI	3 400	7 300
XXII	3 600	7 500